

Servizio di prevenzione e protezione

(Riferimenti normativi: D.Lgs 626/94 e s.m.i.)

Servizio di prevenzione e protezione ASTRIM S.p.A.

Il SPP in Astrim è costituito da un addetto individuato e opportunamente formato per ciascuna sede di lavoro. Il lavoro degli A.S.P.P. è diretto e coordinato dal RSPP aziendale. Oltre ai compiti descritti ai sopraccitati articoli del D.Lgs. 626/94, il servizio di prevenzione e protezione gestisce in qualità di preposto alcuni obblighi tipicamente del datore di lavoro.

Nel seguito si evidenziano gli obblighi del datore di lavoro (art. 4 del D.Lgs. 626/94 e s.m.i.) e i compiti svolti dal servizio di prevenzione e protezione di ASTRIM

Da Art.4. Obblighi del datore di lavoro	ATTIVITA' SVOLTE DAL R.S.P.P. IN ASTRIM
1. Il datore di lavoro, in relazione alla natura dell'attività dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro	Attività coordinata dal RSPP
2. All'esito della valutazione di cui al comma 1, il datore di lavoro elabora un documento contenente: a) una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa; b) l'individuazione delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuale, conseguente alla valutazione di cui alla lettera a); c) il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.	Attività coordinata dal RSPP
3. Il documento è custodito presso l'azienda ovvero l'unità produttiva.	
4. Il datore di lavoro:	

<p>a) designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda secondo le regole di cui all'art. 8;</p> <p>b) designa gli addetti al servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda secondo le regole di cui all'art. 8;</p> <p>c) nomina, nei casi previsti dall'art. 16, il medico competente.</p>	<p>L'RSPP ha individuato gli ASPP nelle diverse sedi in cui operano lavoratori ASTRIM e gestisce i rapporti con il Medico Competente.</p> <p>Ha predisposto la necessaria documentazione per le nomine (vedere doc. n° 090003 in allegato)</p>
<p>5. Il datore di lavoro adotta le misure necessarie per la sicurezza e la salute dei lavoratori, e in particolare:</p> <p>a) designa preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di pronto soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;</p> <p>b) aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, ovvero in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;</p> <p>c) nell'affidare i compiti ai lavoratori tiene conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;</p> <p>d) fornisce ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione;</p> <p>e) prende le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;</p> <p>f) richiede l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione;</p> <p>g) richiede l'osservanza da parte del medico competente degli obblighi previsti dal presente decreto, informandolo sui processi e sui rischi connessi all'attività produttiva;</p> <p>h) adotta le misure per il controllo delle</p>	<p>L'RSPP ha individuato gli addetti alle squadre antincendio, emergenza e primo soccorso per ciascun luogo di lavoro; ha predisposto idonea documentazione per la nomina e ha provveduto ad effettuare la relativa formazione che è periodicamente ripetuta</p> <p>L'RSPP gestisce l'acquisto, la distribuzione e la formazione relativa all'utilizzo dei Dispositivi di Protezione individuale necessari per lo svolgimento in sicurezza dell'attività lavorativa.</p> <p>Ha predisposto documentazione relativa alla consegna/formazione in merito.</p> <p>Il SPP vigila sul corretto svolgimento del lavoro, utilizzo di DPI e attrezzature in sicurezza da parte dei lavoratori.</p> <p>Esegue periodicamente i sopralluoghi presso gli ambienti di lavoro.</p> <p>Coordina l'attività del medico competente relativamente ai sopralluoghi da eseguire presso gli ambienti di lavoro, al rispetto del piano sanitario nei tempi programmati.</p>

<p>situazioni di rischio in caso di emergenza e dà istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;</p> <p>i) informa il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;</p> <p>l) si astiene, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;</p> <p>m) permette ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute e consente al rappresentante per la sicurezza di accedere alle informazioni ed alla documentazione aziendale di cui all'art. 19, comma 1, lettera e);</p> <p>n) prende appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno;</p> <p>o) tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente gli infortuni sul lavoro che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno. Nel registro sono annotati il nome, il cognome, la qualifica professionale dell'infortunato, le cause e le circostanze dell'infortunio, nonché la data di abbandono e di ripresa del lavoro. Il registro è redatto conformemente al modello approvato con decreto dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale, sentita la Commissione consultiva permanente, di cui all'art. 393 del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, e successive modifiche, ed è conservato sul luogo di lavoro, a disposizione dell'organo di vigilanza. Fino all'emanazione di tale decreto il registro è redatto in conformità ai modelli già disciplinati dalle leggi vigenti;</p> <p>p) consulta il rappresentante per la sicurezza nei casi previsti dall'art. 19, comma 1, lettere b), c) e d);</p> <p>q) adotta le misure necessarie ai fini della</p>	<p>E' depositario in opportune strutture protette, delle schede sanitarie del personale.</p> <p>Mantiene i rapporti con le ASL di zona e la Medicina del Lavoro.</p> <p>L'RSPP si assicura che in tutti i luoghi di lavoro i dipendenti siano a conoscenza del Piano di emergenza predisposto.</p> <p>Programma e coordina le prove di evacuazione annuali.</p> <p>L'RSPP provvede a formulare un piano di formazione ed informazione per i lavoratori e si assicura che siano erogati idonei corsi di formazione relativi a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rischi presenti all'interno del luogo di lavoro, - rischi legati alla specifica mansione - utilizzo in sicurezza di attrezzature e DPI, - procedure di emergenza e primo soccorso <p>Si coordina con l'RSPP della società in cui ASTRIM presta il proprio servizio</p>
---	---

<p>prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti.</p>	<p>Mantiene i rapporti con gli RLS Programma e prepara almeno una volta all'anno la riunione periodica di prevenzione e protezione alla quale devono partecipare: Datore di lavoro, RSPP, Medico Competente e RLS</p>
<p>6. Il datore di lavoro effettua la valutazione di cui al comma 1 ed elabora il documento di cui al comma 2 in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e con il medico competente, nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria, previa consultazione del rappresentante per la sicurezza.</p>	<p>Il RSPP gestisce le modifiche e gli aggiornamenti necessari al Documento di Valutazione dei rischi</p>